

PATVIRTINTA  
Veisiejų socialinės globos namų  
direktoriumi  
2018 m. spalio 17 d. įsakymu Nr. V-61

## VEISIEJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2018 – 2020 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

### I. BENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS

1.1. Veisiejų socialinės globos namų (toliau – Globos namai) 2019 – 2021 metų Korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Globos namuose.

1.2. Ši Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos 2002 m. gegužės 28 d. įstatymu Nr. IX-904; Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija programa patvirtinta 2009 m. gegužės 14 d. nutarimu Nr. XI-259; Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa patvirtinta 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537; Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V-942 „Dėl korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos patvirtinimo; Viešojo administravimo 1999 m. birželio 17 d. įstatymu Nr. VIII-1234 ir kitais teisės aktais, skirtais korupcijos prevencijai Globos namuose.

1.3. Programoje vartojamos sąvokos:

1.3.1. **Korupcija** – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ir nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

1.3.2. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims atgrasinti nuo korupcinių nusikaltimų sudarymo.

1.3.3. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai** – korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ir jai tapatūs pagal pobūdį, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.

1.3.4. **Korupcinio pobūdžio nusikalstama veika** – kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kitos nusikaltamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudoti: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną, ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

1.4. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas). Šios Programos priemonės nuosekliai siejamos su socialinių, ekonominių problemų

sprendimu, visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių, ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises, laisves bei viešąjį interesą ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

## II. KORUPCIJOS ANALIZĖ GLOBOS NAMUOSE

### Korupcijos prielaidos

2.1. Socialinės (maži globos namų darbuotojų atlyginimai, kas sąlygoja papildomo darbo paieškas, migraciją ir pan.).

2.2. Visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, socialinių paslaugų gavėjų pasyvumas antikorupcinėje veikloje).

2.3. Išorinių veiksnių (formuojant personalą, organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras ir pan.).

### Korupcijos paplitimas

2.4. Socialinių paslaugų teikimo srityje.

2.5. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo srityje.

2.6. Organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras.

2.7. Statybų ir remonto srityje.

2.8. Atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

### Korupcijos pasekmės

2.9. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius įstaigoje, dėl ko gali kilti:

2.9.1. pablogėti teikiamų socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybė;

2.9.2. atsirasti socialinė įtampa, kuri mažina pasitikėjimą teikiamomis socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugomis;

2.9.3. sumažėti socialinių paslaugų gavėjų pasitikėjimas globos namais bei socialinį darbą ir sveikatos priežiūrą atliekančiais darbuotojais;

2.9.4. sumažėti įstaigos prestižas vygdant viešuosius pirkimus pažeidžiant viešųjų pirkimų įstatymą ir/arba neracionalus biudžeto lėšų naudojimas.

2.10. Atsižvelgiant į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos pasireiškimo prielaidas, galima numatyti veiksmingas korupcijos prevencijos programos poveikio priemones.

## III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

3.1. Programos tikslai yra šie:

3.1.1. **korupcijos prevencijos srityje** – šalinti Globos namų vidaus norminių dokumentų bei teisinio reglamentavimo spragas ir nenuoseklumą, mažinti priimamų sprendimų nesikaidrumą bei neefektyvumą, kurti profesionalią, stabilią veiksmingą globos namų veiklą, modernizuojant žmogiškųjų išteklių valdymą joje, taip pat šalinti kitus antikorupcinio pobūdžio veiksnius, trukdančius plėtoti veiklą, kurti socialinę gerovę, stiprinti socialinį saugumą, didinti viešųjų paslaugų teikimo kokybę;

3.1.2. **korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų tyrimo srityje** – užtikrinti greitą ir išsamų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų atskleidimą ir tyrimą, garantuojant pažeidėjo atsakomybės neišvengiamumą;

3.1.3. **visuomenės antikorupcinio švietimo srityje** – supažindinti Globos namų darbuotojus ir socialinių paslaugų gavėjus su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti juos nesitaikstyti su korupcija, aktyviai su ja kovoti.

#### 3.4. **Korupcijos prevencijos srityje numatomi uždaviniai:**

3.4.1. sukurti antikorupcinės kontrolės ir prevencijos mechanizmą, užtikrinantį socialinės veiklos skaidrumą;

3.4.2. tobulinti vidaus norminių aktų rengimo procesą, įdiegiant antikorupcinius saugiklius;

3.4.3. tobulinti (supaprastinti) Globos namų veiklos administravimo ir paslaugų teikimo ir organizavimo procedūras, didinant jų skaidrumą bei efektyvumą;

3.4.4. tobulinti darbuotojų priėmimo į darbą atrankos, karjeros, mokymo ir veiklos vertinimo sistemą;

3.4.5. sukurti veiksmingą vidaus kontrolės sistemą;

3.4.6. stiprinti, darbuotojo, vykdančio korupcijos prevencijos funkcijas, pajėgumus.

#### 3.5. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų tyrimo tikslui pasiekti numatomi tokie uždaviniai:**

3.5.1. tobulinti vidaus norminius aktus, nustatančius atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir reguliuojančius jų atskleidimą ir tyrimą;

3.5.2. stiprinti darbuotojo, tiriančio korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, pajėgumus ir veiksmingumą, gerinti bendradarbiavimą ir veiklos koordinavimą.

#### 3.6. **Visuomenės antikorupcinio švietimo tikslui pasiekti numatomi uždaviniai:**

3.6.1. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą pasitelkiant visuomenės informavimo ir kitas priemones (susitikimai su Globos namų darbuotojais, socialinių paslaugų gavėjais, renginiai, mokymai ir kt.);

3.6.2. įdiegti antikorupcinio ugdymo programas Globos namų darbuotojų profesinės kompetencijos ugdymo sistemoje.

#### 3.7. Uždaviniams pasiekti numatomos priemonės:

3.7.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos įstaigoje programos priemonių įgyvendinimą;

3.7.2. nustatyti veiklos sritis globos namuose, kuriose galima korupcinė veikla, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;

3.7.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

3.7.4. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

3.7.5. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms;

3.7.6. programoje numatytas priemones sieti su socialinių problemų sprendimu ir socialinių paslaugų gavėjų apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų įstaigoje, visakeriškai ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves, globos namų darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

3.7.7. ugdyti Globos namuose antikorupcinę kultūrą.

3.8. Svarbiausi teisiniai organizaciniai galimų korupcijos apraiškų globos namuose šalinimo būdai:

3.8.1. tiksliai apibrėžti, koks globos namų darbuotojų elgesys prieštarauja teisės aktams ir laikomas korupcija (turi korupcijos požymių);

3.8.2. sukurti efektyvų kontrolės ir reagavimo į korupcijos apraiškas mechanizmą, atsižvelgiant į praktiką nuolat tobulinti teisės aktus, jų įgyvendinimo procedūras ir priemones.

#### **IV. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKLĄ, KORUPCINIŲ TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMUS**

4.1. Siekiant veiksmingai ištirti korupcinius teisės pažeidimus, būtina:

4.1.1. sudaryti sąlygas Globos namų darbuotojams, socialinių paslaugų gavėjams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti įstaigos vadovybei savo įtarimus apie dėl galimos globos namų darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;

4.1.2. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos;

4.1.3. išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl Globos namų darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti tyrimus pagal savo kompetenciją;

4.1.4. kasmet analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.) ir rengti siūlymus dėl teisės aktų tobulinimo;

4.1.5. gavus informacijos dėl galimų ar korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos požymių, nedelsiant informuoti Globos namų vadovą teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka;

4.1.6. išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą bei esant įtarimui dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, nedelsiant informuoti Globos namų vadovą ir nustatyta tvarka apie tai pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai.

#### **V. SIEKIAMŲ REZULTATŲ IR VERTINIMO KRITERIJAI**

5.1. Programa siekiama tokių rezultatų:

5.1.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

5.1.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

5.1.3. pagerinti korupcijos prevencijos Globos namuose organizavimą;

5.1.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą Globos namais.

5.2. Korupcijos prevencijos Globos namuose programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami pagal šiuos rodiklius:

5.2.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius;

5.1.2. Programos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimą nustatytais terminais;

5.1.3. asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytį;

5.1.4. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičių;

5.1.5. oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykį;

5.1.6. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus santyki;  
5.1.7. pranešimų spaudai, viešų pranešimų atlikus analizę, nustatčius korupcijos atvejus, skaičių.

## **VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, ATSAKOMYBĖ, FINANSAVIMAS, KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

6.1. Už patvirtintos Globos namų korupcijos programos įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Globos namų vadovas.

6.2. Globos namų direktorius skiria asmenį, atsakingą už Korupcijos prevenciją Globos namuose.

6.3. Asmuo atsakingas už Korupcijos prevenciją Programai įgyvendinti sudaro Programos priemonių įgyvendinimo planą (priedas), kuris nustato įgyvendinimo priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus ir yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis gali būti keičiamas vadovo įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis ir šios Programos įgyvendinimą.

6.4. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančias įgyvendinant Programą, Globos namai reguliariai vykdo numatytą Programos priemonių įgyvendinimą ir stebėseną.

6.5. Globos namų Programa gali būti keičiama atsižvelgiant į teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevenciją pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas bei rekomendacijas, kitą reikšmingą informaciją.

6.6. Esant anonimiškiems ar oficialiems pranešimams apie korupcijos atvejus ar korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus Globos namuose ištirti vadovas skiria komisiją.

6.7. Komisija išanalizuoja gautus anonimiškus ar oficialius pranešimus dėl korupcijos atvejų ar korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų Globos namuose, analizuoja situaciją bei aplinkybes ir priima sprendimą dėl atsakomybės už kiekvieną atvejį ar pažeidimą atskirai, kontroliuoja sprendimo vykdymą, bei informuoja visuomenę ir žiniasklaidą apie priimtus sprendimus dėl atsakomybės už korupciją ir sprendimo vykdymą.

6.8. Programa ir jos priemonių plano įgyvendinimo ataskaitos yra viešos ir skelbiamos Veisiejų socialinės globos namų interneto svetainėje [www.veisiejusgn.lt](http://www.veisiejusgn.lt)

6.9. Pasibaigus Programos laikotarpiui Programa atnaujinama iki antrojo ketvirčio pabaigos.

6.10. Programa vykdoma iš Globos namų biudžeto.

## **VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

7.1. Su Programa ir Programos priemonių įgyvendinimo planu supažindinami Globos namų darbuotojai.

---